



DATA
CHAIN

Con tecnología de


Insights
Empowering Decisions

ROTACIÓN DE PERSONAL

Plataformas Predictivas

En la industria manufacturera, la rotación de personal es un desafío constante que puede tener un impacto significativo en la eficiencia operativa y los costos.





La pérdida de empleados experimentados y capacitados, así como los costos asociados con la contratación y la capacitación de nuevos trabajadores, pueden afectar negativamente la rentabilidad de una empresa.

Mediante big data y modelos predictivos de autoaprendizaje reducimos los costos recurrentes hasta en un

51%

Un ahorro promedio de:

**400k. /
1.5M. USD**

(POR AÑO PARA LAS EMPRESAS DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA).



EL COSTO DE ROTACIÓN



Muestra por áreas de rotación de empleados



COSTO EN SECTOR MANUFACTURERO

Las plantas de fabricación tienen las mismas fugas de dinero en las mismas en áreas, durante los últimos 20 años.

SEGURIDAD

DESGASTE Y AUSENTISMO

PRODUCCION Y EFICIENCIA

CALIDAD

MANTENIMIENTO

FINANZAS

¿CÓMO FUNCIONA LA SOLUCIÓN?

1. IDENTIFICACIÓN DE FACTORES DE RIESGO

Analizamos una amplia variedad de datos para identificar factores que contribuyen a la rotación, facilitando a las empresas aplicar acciones proactivas.





2. PREDICCIÓN DE LA ROTACIÓN

Nuestros algoritmos de inteligencia artificial predicen cuándo un empleado podría renunciar, permitiendo intervenciones tempranas y retención efectiva.

3. MEJORA DE LA CAPTACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO

Simplificamos los procesos de captación y selección de talento al analizar datos para identificar perfiles con alto potencial de éxito para la empresa.





4. PERSONALIZACIÓN DE LA RETENCIÓN

Las estrategias de retención son adaptadas a las necesidades individuales de los empleados para mejorar la satisfacción laboral en la empresa.

5. ANÁLISIS CONTINUO Y APRENDIZAJE AUTOMÁTICO

La capacidad predictiva de la inteligencia artificial aumenta con más datos y experiencia, amplificando su eficiencia y reduciendo costos en la gestión de recursos humanos.



¿CÓMO LO HACEMOS?

➤ RECOLECCIÓN DE DATOS (PASADOS)

Empleados



Operaciones



Ambiente



Otro





ANALÍTICA PREDICTIVA

Patrones 

Comportamiento 

Proyectos 

Protección 

Riesgo 



CONSTRUCCIÓN DE MODELOS DE AUTOAPRENDIZAJE

Desarrollo de algoritmos propios



Dashboard y alertas en tiempo real



➤ VALIDACIÓN DE PLATAFORMA

Monitoreo de la eficiencia del modelo ✓

Transferencia a servidores locales ✓



BENEFICIOS

REDUCCIÓN DE LA ROTACIÓN DE PERSONAL

Prevé cuándo es más probable que los empleados renuncien, permitiendo tomar medidas proactivas para retener el talento y reducir la rotación de personal.





AHORRO DE COSTOS DE RECLUTAMIENTO Y CAPACITACIÓN

Al retener a los empleados existentes, las empresas ahorran importantes costos asociados al reclutamiento y la capacitación de nuevos trabajadores.

CAPTACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO MEJORADAS

La herramienta puede identificar candidatos con alto potencial de éxito, agilizando y optimizando el proceso de contratación y reduciendo los costos asociados.



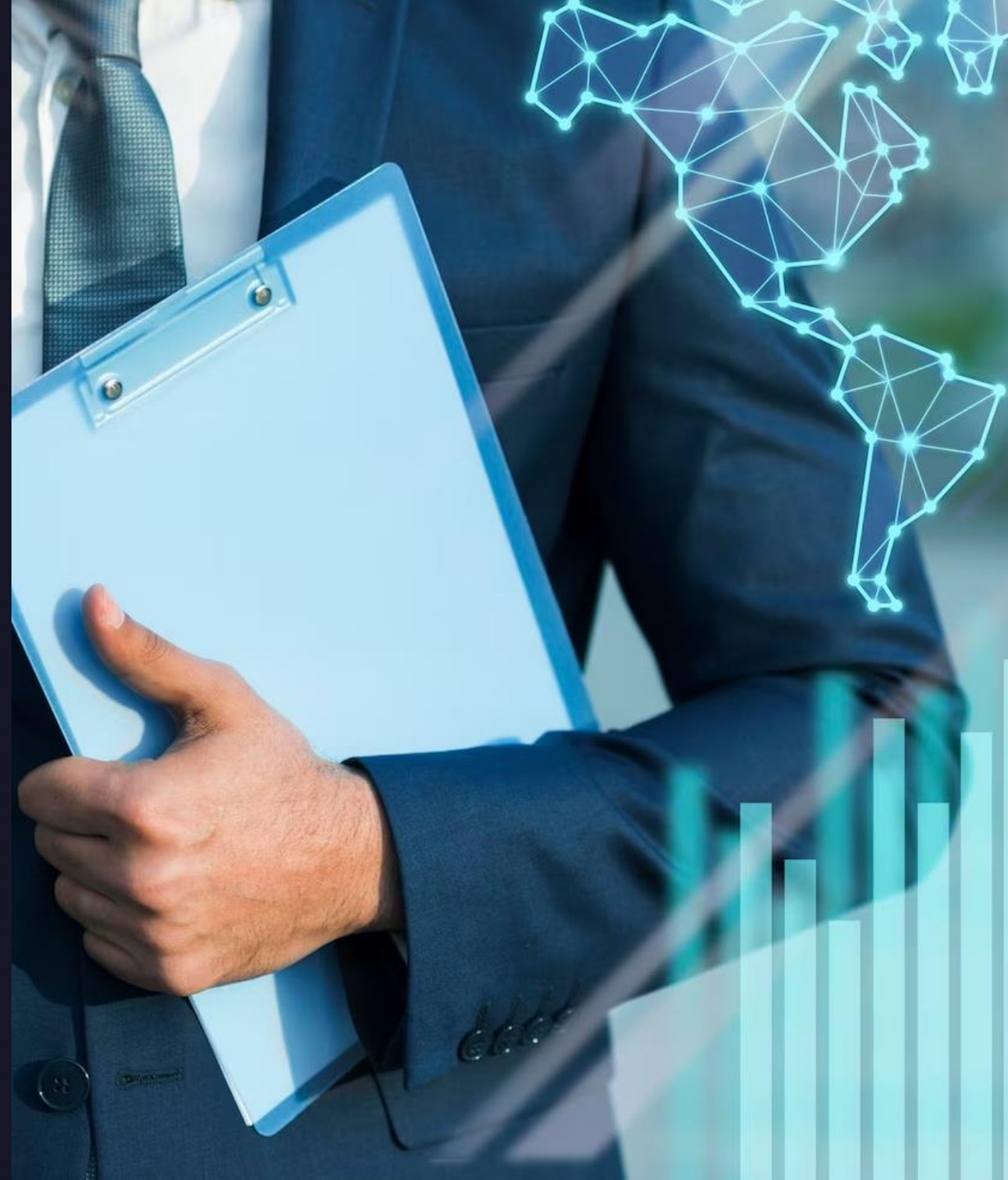


TOMA DE DECISIONES INFORMADAS

Proporciona datos y análisis basados en evidencia que respaldan la toma de decisiones estratégicas en la gestión de recursos humanos y la producción.

COMPETITIVIDAD EN EL MERCADO

Ayuda a las empresas a mantenerse competitivas en una industria manufacturera en constante evolución al optimizar procesos y reducir costos.





VISIBILIDAD Y TRANSPARENCIA

Proporciona una visión clara de las operaciones y las tendencias del personal, lo que permite a los líderes empresariales tomar decisiones más informadas.

En la industria manufacturera, la rotación de personal puede ser costosa y disruptiva.

Una herramienta de predicción basada en Big Data e Inteligencia Artificial se ha convertido en una inversión estratégica esencial para abordar este desafío.

Contáctanos

Martin Blancas
martin@datachainmedia.com

Ramiro Caraveo
ramiro@datachainmedia.com

Juan Ubaldo
juan@datachainmedia.com

www.datachainmedia.com

