



# DATA CHAIN

Con tecnología de

**Insights**  
Empowering Decisions

# ROTACIÓN DE PERSONAL

---

Plataformas Predictivas

En la industria manufacturera, la rotación de personal es un desafío constante que puede tener un impacto significativo en la eficiencia operativa y los costos.





La pérdida de empleados experimentados y capacitados, así como los costos asociados con la contratación y la capacitación de nuevos trabajadores, pueden afectar negativamente la rentabilidad de una empresa.

Mediante big data y modelos predictivos de autoaprendizaje reducimos los costos recurrentes hasta en un

**51%**

Un ahorro promedio de:

**400k. /  
1.5M. USD**

(POR AÑO PARA LAS EMPRESAS DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA).



# EL COSTO DE ROTACIÓN



# COSTO EN SECTOR MANUFACTURERO

## Muestra por áreas de rotación de empleados



Las plantas de fabricación tienen las mismas fugas de dinero en las mismas en áreas, durante los últimos 20 años.

**SEGURIDAD**

**DESGASTE Y AUSENTISMO**

**PRODUCCION Y EFICIENCIA**

**CALIDAD**

**MANTENIMIENTO**

**FINANZAS**

# ¿CÓMO FUNCIONA LA SOLUCIÓN?

---

# 1. IDENTIFICACIÓN DE FACTORES DE RIESGO

Analizamos una amplia variedad de datos para identificar factores que contribuyen a la rotación, facilitando a las empresas aplicar acciones proactivas.





## 2. PREDICCIÓN DE LA ROTACIÓN

---

Nuestros algoritmos de inteligencia artificial predicen cuándo un empleado podría renunciar, permitiendo intervenciones tempranas y retención efectiva.

### 3. MEJORA DE LA CAPTACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO

---

Simplificamos los procesos de captación y selección de talento al analizar datos para identificar perfiles con alto potencial de éxito para la empresa.





## 4. PERSONALIZACIÓN DE LA RETENCIÓN

---

Las estrategias de retención son adaptadas a las necesidades individuales de los empleados para mejorar la satisfacción laboral en la empresa.

## 5. ANÁLISIS CONTINUO Y APRENDIZAJE AUTOMÁTICO

La capacidad predictiva de la inteligencia artificial aumenta con más datos y experiencia, amplificando su eficiencia y reduciendo costos en la gestión de recursos humanos.



# ¿CÓMO LO HACEMOS?

---

## ➤ RECOLECCIÓN DE DATOS (PASADOS)

Empleados



Operaciones



Ambiente



Otro





## > ANALÍTICA PREDICTIVA

Patrones



Comportamiento



Proyectos



Protección



Riesgo





## CONSTRUCCIÓN DE MODELOS DE AUTOAPRENDIZAJE

Desarrollo de algoritmos propios



Dashboard y alertas en tiempo real



## ➤ VALIDACIÓN DE PLATAFORMA

Monitoreo de la eficiencia del modelo ✓

Transferencia a servidores locales ✓



# BENEFICIOS

---

## REDUCCIÓN DE LA ROTACIÓN DE PERSONAL

---

Prevé cuándo es más probable que los empleados renuncien, permitiendo tomar medidas proactivas para retener el talento y reducir la rotación de personal.





## AHORRO DE COSTOS DE RECLUTAMIENTO Y CAPACITACIÓN

---

Al retener a los empleados existentes, las empresas ahorran importantes costos asociados al reclutamiento y la capacitación de nuevos trabajadores.

## CAPTACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO MEJORADAS

---

La herramienta puede identificar candidatos con alto potencial de éxito, agilizando y optimizando el proceso de contratación y reduciendo los costos asociados.





## TOMA DE DECISIONES INFORMADAS

---

Proporciona datos y análisis basados en evidencia que respaldan la toma de decisiones estratégicas en la gestión de recursos humanos y la producción.

## COMPETITIVIDAD EN EL MERCADO

---

Ayuda a las empresas a mantenerse competitivas en una industria manufacturera en constante evolución al optimizar procesos y reducir costos.





## VISIBILIDAD Y TRANSPARENCIA

---

Proporciona una visión clara de las operaciones y las tendencias del personal, lo que permite a los líderes empresariales tomar decisiones más informadas.

En la industria manufacturera, la rotación de personal puede ser costosa y disruptiva.

---

Una herramienta de predicción basada en Big Data e Inteligencia Artificial se ha convertido en una inversión estratégica esencial para abordar este desafío.

---

# Contáctanos

Martin Blancas  
[martin@datachainmedia.com](mailto:martin@datachainmedia.com)

Ramiro Caraveo  
[ramiro@datachainmedia.com](mailto:ramiro@datachainmedia.com)

Juan Ubaldo  
[juan@datachainmedia.com](mailto:juan@datachainmedia.com)

[www.datachainmedia.com](http://www.datachainmedia.com)

